

# 株式会社フジクラエナジーシステムズ

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性社員の新規採用や育成・登用を通して、全社員が働きやすい職場環境の向上を図るため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年4月1日～2029年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- ① 全社員に占める女性社員の割合が依然として低水準である。
- ② 女性社員の多くが一般職に集中しており、企画専門職(総合職)への登用が進んでいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 女性社員の採用を継続的に進め、女性が働きやすい職場環境の整備を図る

[取組内容]

2026年4月～(継続対応)

採用活動において、社外向けホームページや採用資料で女性社員の活躍事例を紹介する

2026年10月～

女性社員へのヒアリング等を通じ、職場環境・制度面における課題を把握し、改善に取り組む

目標 2 企画専門職 1 名以上の登用推進

[取組内容]

2026年4月～

企画専門職における女性の採用を積極的に推進する

2026年10月～

女性社員が主体的にキャリアを選択できるよう、企画専門職への職種転換を含む成長機会の提供に取り組む。