

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィスの推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・業務システムや文書管理システムへのDX導入を検討・計画しており、従業員の業務効率改善やスキルス化を進める予定（2024年度投資予定）								●	●		●	●						
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIターンなどの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・インターンシップは受入れるべく各種学校法人にコンタクトしている。2024年度以降受入れ予定。 ・就職ナビゲーションに登録して市内の転職フェアなど企業説明会に参加している。 ・会社webサイトで「採用情報」を発信している。				●				●		●								
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・ストレスチェックは年1回ペースで実施している。 ・メンタルヘルス研修を実施している。 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程を定めて運用している。			●					●										
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職種、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・職種、役割に応じた各種研修を計画し実施している。 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する制度があり実施している。				●				●										●
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・コンプライアンスについては社内規程を定めて運用している。 ・コンプライアンス研修（eラーニング）を年1回ペースで実施している。 ・コンプライアンス違反通報窓口を設置している。								●		●							●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・フジクラグループでは「サステナビリティ目標2025」としてESGの観点にF（財務・将来）を加え、環境・社会が企業業績に与える影響を新たに盛り込み、2030年ビジョンなどの長期ビジョン達成を考慮して各種課題に取り組んでいる。 ・フジクラエナジーシステムズでは上記指針に従って取り組んでいる。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	・フジクラグループとしてESGに関する情報をフジクラHPで公開している。 https://www.fujikura.co.jp/esg/index.html ・フジクラエナジーシステムズの活動実績はグループ内活動に包含されている。												●						
17	自由 記述	環境 ・ 経済 ・ 社会																				

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること